

Zarządzenie nr 152 / 2022
Burmistrza Miasta i Gminy Ostrzeszów
z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie **wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dn. 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wprowadzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie, ustanowionego zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Ostrzeszów nr 192/2020 z dnia 28 października 2020 roku:

1) „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego”, stanowiąca załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie, otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
w Ostrzeszowie

Tabela
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kwota zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych*	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	2150	3600
II	2200	3650
III	2250	3700
IV	2300	3800
V	2350	3900
VI	2400	3950
VII	2450	4000
VIII	2500	4200
IX	2550	4300
X	2600	4400
XI	2650	4500
XII	2700	4800
XIII	2750	4900
XIV	2800	5300
XV	2850	5500
XVI	2900	5800
XVII	2950	5900

XVIII	3000	6000
XIX	3100	6100
XX	3200	6300
XXI	3400	6500
XXII	3600	6500

* Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszerogowania są zgodne z kwotami ustalonymi w zał. nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960)".

2) „Wykaz stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach oraz podmiotów wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”, stanowiący załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie, otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
w Ostrzeszowie

**Wykaz stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych
stanowiskach oraz podmiotów wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego**

Tabela I. Stanowiska kierownicze urzędnicze

L.p.	Stanowisko	Kategoria zasze- rowania	Stawka dodatku funkcyj- nego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz gminy	XVII - XX	3	wyższe ²⁾	4
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XVIII	2	według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII - XVI	1	według odrębnych przepisów	
4.	Geodeta gminny	XIII - XVIII	2	według odrębnych przepisów	
5.	Naczelnik (kierownik) wydziału (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	XV - XVIII	2	wyższe ²⁾	5
	Główny księgowy, audytor wewnętrzny			według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)	XIII - XVIII	1	wyższe ²⁾	4
7.	Zastępca Naczelnika (kierownika), Zastępca Kierownika Referatu	XIII - XVI	1	Wyższe ²⁾	3
8.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XVIII		według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor ochrony danych	XIII - XVIII		według odrębnych przepisów	
w straży miejskiej					
10.	Komendant straży w gminach do 100 tys. mieszkańców	XV - XVIII	2	wyższe ²⁾	5

Tabela II. Stanowiska urzędnicze

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	Radca prawny	XIII - XVIII	2	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XII-XVIII	1	wyższe ²⁾	3
3.	Starszy inspektor	XIV-XVII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3.	Inspektor	XII - XVI		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4.	Podinspektor, informatyk	X - XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
5.	Specjalista	X-XIII		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	-
6.	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX - XII	-	średnie ³⁾	2
7.	Młodszy referent	VIII - X	-	średnie ³⁾	-
w straży miejskiej					
6.	Starszy inspektor	XII - XV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
7.	Inspektor	XII - XV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5
8.	Młodszy inspektor	XI - XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
9.	Starszy specjalista, specjalista	XI - XIV		średnie ³⁾	3
10.	Młodszy specjalista, starszy strażnik	X - XIV		średnie ³⁾	3
11.	Strażnik	IX - XIII	-	średnie ³⁾	2
12.	Młodszy strażnik	VIII - XII		średnie ³⁾	1
13.	Aplikant	VII - VIII		średnie ³⁾	-

Tabela III. Stanowiska pomocnicze i obsługi oraz inne

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
3.	Sekretarka	IX - X	-	średnie ³⁾	-
4.	Mechanik samochodowy	IX - X	-	zasadnicze ⁴⁾	2
5.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX - X	-	według odrębnych przepisów	-
6.	Zaopatrzeniowiec	VIII - IX	-	średnie ³⁾	2
7.	Konserwator	VIII - IX	-	zasadncze ⁴⁾	-
8.	Kancelista	VII - VIII	-	średnie ³⁾	2
9.	Kierowca samochodu osobowego	VII - VIII	-	według odrębnych przepisów	
10.	Robotnik gospodarczy	V - VII	-	podstawowe ⁵⁾	-

11.	Pomoc administracyjna	III - VIII	-	średnie ³⁾	-
12.	Sprzątaczką	III - IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
13.	Goniec	II - IV	-	podstawowe ⁵⁾	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XVI	-	wyższe ²⁾	3
		XI - XV	-	wyższe ²⁾	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XIII	-	średnie ³⁾	3
		IX - XI	-	średnie ³⁾	2
		VIII - X	-	średnie ³⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (j.t. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku."

3) „Tabela stanowisk i maksymalnych kwot dodatku funkcyjnego”, stanowiąca załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie, otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
w Ostrzeszowie

Tabela stanowisk i wysokości maksymalnych kwot dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota maksymalnego poziomu dodatku
Sekretarz Miasta i Gminy	3	2000
Kierownik USC	2	1750

Zastępca Kierownika USC	1	1500
Geodeta Gminny	2	1750
Naczelnik, (Kierownik) Wydziału, Główny Księgowy, Audytor Wewnętrzny	2	1750
Zastępca Naczelnika, Kierownik Referatu	1	1500
Zastępca Kierownika Referatu	1	1500
Komendant Straży w gminach do 100 tys. mieszkańców	2	1750
Radca prawny	2	1750
Główny specjalista	1	1500

”.

- § 2.** Traci moc obowiązującą Zarządzenie Burmistrza Miasta i Gminy Ostrzeszów nr 203/2021 z dnia 19 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie.
- § 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów oraz Skarbnikowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.
- § 4.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Miasta i Gminy w Ostrzeszowie.

BURMISTRZ

 Patryk Jędrówiak